



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 50]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 12, 1992/अग्रहायण 21, 1914

No. 50]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 12, 1992/AGRAHAYANA 21, 1914

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह जलन संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक नियम (जिनमें साधारण
प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 1992,

सा.का.नि. 554.—भारत सरकार कम्पनी अधिनियम
1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1)
के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा
भारत सरकार वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन
विभाग) दिनांक 4 अक्तूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या
सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया
है) में आंशिक उपरान्तरण करते हुये भारत सरकार एनद्द्वारा
यह निर्देश देता है कि सैमर्स
(जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में
यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा
(i) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी
कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित

की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन
रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-12-91 से 31-12-93 को विंसीय वर्षों
की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत
में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन
प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के
खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा
जायेगा —

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये
गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणी-
करण (1) अधिनियम की धारा 592 की उप-
धारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की
सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति,
तथा (2) भारत में कार्यरत शासनाप्त लेखापाल
द्वारा किया गया है।

(2) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परि-सम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आणय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-91 में 31-12-93 को समाप्ति वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/19/91-सी.एल.-3]

एम.आर. आनन्द, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 18th November, 1992

G.S.R. 554.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) and in supersession of this Department's Notification of even number dated 4-11-92 the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. Dornier GMBH (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1991 to 31-12-1993 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;
- (ii) A Statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1991 to 31-12-1993.

M. R. ANAND, Dy. Secy.

[No. 50/19/91-CL.III]

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 1992

सा.का.नि. 555.—संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा आयकर विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 1990

में संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ :—(i) इन नियमों को आयकर विभाग (समूह 'ग') भर्ती संशोधन नियम, 1992 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. आयकर विभाग (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1990 को अनुसूची में मौजूदा प्रविष्टियों के लिए कालम 12 में मद (ii) के क्रम संख्या 1 में नोटिस देने वाले के पद से संबंधित क्रम संख्या 10 के सामने निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“(ii) जिसके न होने पर ऐसे चपरासी/फराश/हमल/स्वीपर/मात्ती/चौकीदार जिन्होंने ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो”।

[फा.सं. ए-12018/10/92-प्रशासन-VII]

डी.एम.एल. मल्होत्रा, उप सचिव

पाद टिप्पणी :—आयकर विभाग के समूह (ग) के कर्मचारियों के संबंध में मूल भर्ती नियम 24-3-90 की अधिसूचना सा.का.नि. सं. 173 के तहत प्रकाशित किए गए थे और 20-9-90 के सा.का. नि. सं. 624 के तहत इनका संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 27th November, 1992

G.S.R. 555.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Income-tax Department (Group 'C') Recruitment Rules, 1990 namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called Income-tax Department (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Income-tax Department (Group 'C') Recruitment Rules, 1990, against serial number 10 relating to the post of Notice Server, in Column 12, in serial number 1, in item (ii) for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“(ii) failing which Peons/Farashes/Hamals/Sweepers/Mali/Watchmen, with four years' regular service in the grade”.

[F. No. A-12018/10/92-Ad. VII]

D. M. L. MALHOTRA, Dy. Secy.

Foot Note :—The Principal Recruitment Rules in respect of Group-C Staff of the Income-Tax Department were published vide Notification GSR No. 173 dated 24-3-90 and amended vide GSR No. 624 dated 20-9-90.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 1992

मा.का.नि. 556.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए तथा श्रमिक विद्यापीठ (बहुउद्देशीय प्रौढ़ शिक्षा केन्द्र) दिल्ली की भर्ती नियमावली, 1978 का प्रतिस्थापन करते हुए, जहाँ इस प्रतिस्थापन से पूर्व तब प्रक्षेपक एवं कलाकार के पद का संबंध है; राष्ट्रपति, श्रमिक विद्यापीठ (बहुउद्देशीय प्रौढ़ शिक्षा केन्द्र) दिल्ली में प्रक्षेपक एवं कलाकार के पद की भर्ती प्रणाली को नियमित करने के प्रयोजन से नियम बनाते हैं :—

1. लघु शीर्षक तथा शुरुआत : (1) इन नियमों को श्रमिक विद्यापीठ, दिल्ली (प्रक्षेपक एवं कलाकार) भर्ती नियमावली, 1992 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान यही होगा जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, योग्यताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं : कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हो; अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैधानिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्य है तथा ऐसा करने के कुछ और भी आधार हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस निषेध से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो वह लिखित रूप से कारणों को दर्ज करते हुए किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में छूट दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध : इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा सन-सन पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रिधातों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद | क्या सेवा के बड़े हुए वर्गों का लाभ सी.सी.एम (पेशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत स्वीकार्य है। | सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा |
|----------------------|---|--|---------------|------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| प्रक्षेपक एवं कलाकार | * 1 *कार्यभार के आधार पर इसमें परिवर्तन किया जायगा | सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग, अराजपत्रित, गैर मंत्रालयीय, समूह "ग" | 1200-2040 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष) की छूट दी जा सकती है। |

टिप्पणी : ऐसे मामले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी न कि इसके लिए, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, लद्दाख, जम्मू व कश्मीर राज्य के डिवीजन, लाहौल एवं स्पीति जिले, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले का उप डिवीजन, पोर्गी, अण्डमान व निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में निर्धारित अंतिम तारीख होगी।

| सीधी भर्ती के लिए प्रेषित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | तथा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति प्राप्त करने वाले के मामले में लागू होंगी | परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|---|---|
| 8 | 9 | 10 |
| अनिवार्य : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, बोर्ड से शैक्षिक/ हाई स्कूल/हायर सेकण्डरी। 2. 16 एम.ए.एम. फिल्म प्रोजेक्टरों की कार्य-प्रणाली का प्रशिक्षण तथा उसे फिल्म रिट्रप तथा स्लाइड प्रोजेक्टर पर मरो तथा ऐसे ही अन्य श्रृंखल-दृश्य उपकरणों के कार्य संचालन तथा रखरखाव के बारे में जानकारी हो। 3. 16 एम.ए.एम. प्रोजेक्टरों तथा अन्य श्रृंखल-दृश्य उपकरण के कार्य संचालन में तीन वर्ष का अनुभव वांछनीय : चार्ट, ग्राफ तथा लेखन कला-कृति तैयार करने का अनुभव। | शैक्षिक अर्हता : हा आयु : नहीं | व्यवहार्य नहीं है सीधी भर्ती वाले के लिए परीक्षा अवधि दो वर्ष होगी। |
| 11 | 12 | |
| भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतियुक्ति तबादला द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से बनी जाने वाली रिक्तियों की प्रतियुक्तता | पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतियुक्ति/तबादला किया जाना है | |
| पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतियुक्ति पर तबादले द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | पदोन्नति : (क) कानन 8 में निर्धारित (निर्दिष्ट) अर्हताएं पूरी करने वाले तथा श्रमिक विद्यापीठ दिल्ली में इन ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले बाह्य छात्रों की पदोन्नति द्वारा, अथवा (ख) केन्द्र सरकार में 1200-2040 रु. के ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव रखने वाले तथा 2050-1500 के ग्रेड में 5 वर्ष का अनुभव रखने वाले सम्बद्ध कार्य करने वाले नियमित प्रोजेक्ट ऑपरेटरों की प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। | |
| 13 | 14 | |
| यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है | जिन परिस्थितियों में भर्ती करने समय सघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है | |
| विभागीय पदोन्नति समिति का गठन : 1. निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय—अध्यक्ष। 2. अपर सचिव, डी-III (प्रौ. शिक्ष.), शिक्षा विभाग—सदस्य। 3. उप निदेशक (प्रशासन) प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय—सदस्य। 4. निदेशक, श्रमिक विद्यापीठ दिल्ली—सदस्य सचिव। | व्यवहार्य नहीं है | |

टिप्पणी :—उक्त व्यक्ति की नियुक्ति पर भी विशार किया जायगा जो इन पद पर नये आधार पर दो वर्षों से अधिक सेवागत है तथा इन नियमों के लागू होने की तिथि तक इस पद पर नियुक्त है, यदि वह अर्हता की अन्य बातें पूरी करना है।

[फा.स. 12/1/92-डी-III (प्रौढ़ शिक्षा)]

गारदा अली खान, अपर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 16th November, 1992

G.S.R. 556:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 209 of the Constitution and in supersession of the Shramik Vidyapeeth (Polyvalent Adult Education Centre) Delhi Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the post of Projectionist-cum-Artist except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Projectionist-cum-Artist in the Shramik Vidyapeeth (Polyvalent Adult Education Centre) Delhi:—

1. Short title and commencement—

- (i) These rules may be called the Shramik Vidyapeeth, Delhi (Projectionist-cum-Artist) Recruitment Rules, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and of other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post of non-Selection post. |
|--|--|--|--------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Projectionist-Cum-Artist | *One *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Non-Gazetted, Non-Ministerial Group 'C' | 1200-2040 | Not applicable. |
| Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits. | | |
| 6 | 7 | 8 | | |
| No. | 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit will be in such case be the last date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of J&K State, Lahaul and Spiti Districts and Panglic, Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Essential: 1. Matriculation/High School/Higher Secondary of Recognised University/Board. 2. Training in the operation of 16 mm film projectors and familiarity with the operation and Maintenance of film strip and slide projectors cameras and such other Audio Visual equipment. 3. Three years experience in the operation of 16 mm Projectors and other Audio-Visual Equipment. Desirable: Experience in preparation of charts graphs and art work of lettering. | | |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--|--|--|
| 9 | 10 | 11 |
| Educational Qualification—Yes. Age—No. | Not applicable. (In case of direct recruits the period of probation shall be two years.) | By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a DPC exists what is the composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. |
| 12 | 13 | 14 |
| Promotion: (a) By promotion from amongst the Drivers with 5 years regular service in the grade in the SVP, Delhi who fulfill the qualifications prescribed in Col. 8. OR (b) Transfer on deputation from amongst the regular Project Operators engaged in allied work working in Central Govt. in the Grade of Rs. 1200–2040 with 3 years experience/in Grade Rs. 950–1500 with 5 years experience. | Composition of DPC 1. Director, DAE—Chairman. 2. Under Secretary D-III(AE) Department of Education—Member. 3. Deputy Director (Admn.) DAE—Member. 4. Director, SVP, Delhi—Member Secretary | Not applicable. |

Note: A person appointed to the post on ad-hoc basis for more than two years and who continues to be so appointed till the date of commencement of these rules shall also be considered for appointment if he fulfills the conditions of eligibility.

[F.No. 12-1/92-D-III (AE)]

SARADA ALI KHAN, Under Secy.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 1992

सा.का.नि. 557.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति जो एतद्वारा राष्ट्रीय अभिलेखागार वर्ग "ख" कनिष्ठ प्रशासन अधिकारी के पद की भर्ती प्रणाली नियमित हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. लघु शीर्षक.—(1) ये नियम राष्ट्रीय अभिलेखागार (कनिष्ठ प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियमावली, 1992 कहे जाएंगे।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण एवं बतनमान.—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान इस नियमावली से संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) तक में निर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, योग्यता आदि.—इस पद की भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, योग्यता और उक्त पद से संबंधित अन्य सामान्य संलग्न अनुसूची के कालम (5) से (14) तक में निर्दिष्ट हैं।
4. अयोग्यता.—कोई व्यक्ति—
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह का अनुबंध किया हो जिसके पूर्व पति/पत्नी जीवित हो, अथवा
(ख) अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए जिसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का अनुबंध किया हो,

तो ऐसा व्यक्ति उपरोक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से सतुष्ट हो राय कि ऐसे व्यक्ति और विवाद के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाद अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए कुछ अन्य आधार भी है तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम की अधीनता से छूट दे सकती है।

5. नियम में नियायत का अधिकार.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक और उचित है तो वह आदेश द्वारा कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में रियायत दे सकती है।

6. प्रतिबंध.—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक कर्मचारियों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को प्रदान किए जाने वाले अपेक्षित आरक्षणों एवं अन्य छुटों के संबंध में इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------|---|--|---|-----|--|------|
| कनिष्ठ प्रशासन अधिकारी | 1* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय | सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ख' राजपत्रित, अनुसूचिनीय | 2000-60-2300- द.रो-75-3200- 100-3500 द. | चयन | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी को 5 वर्ष की छूट) टिप्पणी—आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि भारत में म कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मित्रिकम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्पा जिला का पॉन्गो उप प्रभाग, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि अभ्यर्थियों से आवेदनों से प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगा। | नहीं |

| 8 | 9 | 10 |
|---|------|--------|
| 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष 2. किसी सरकारी कार्यालय अथवा सार्वजनिक निकाय अथवा किसी व्यावसायिक संगठन में पर्यवेक्षक की हैसियत से प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी : 1. संघ लोक सेवा आयोग अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों की योग्यताओं के मामले में अपने विवेक से छूट दे सकती है। 2. यदि आयोग चयन की किसी अवस्था में यह अनुभव करता है कि अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरे जाने हेतु इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव प्राप्त अभ्यर्थियों का पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो वह अपने विवेक से इन अभ्यर्थियों की अनुभव से संबंधित योग्यताओं में छूट दे सकता है। | महों | 2 वर्ष |

पदोन्नति द्वारा अन्यथा स्वातंत्र्य द्वारा प्रतिनियुक्ति पर दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति

अधीक्षक (कार्यालय) इस पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा।

स्वातंत्र्य द्वारा प्रतिनियुक्ति पर :

(क) केन्द्रीय सरकारी अधिकारी :

(1) नियमित आधार पर समतुल्य पदधारक अथवा

(3) 1640-2900 द. के क्षेत्रमान के चर्चों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा और

(ख) प्रशासन, स्थापना और लेखा मामलों में अनुभव हों।

सीधी पदोन्नति के पात्र फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति हेतु विचार किए जाने के लिए सुपात्र नहीं समझे जाएंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु योग्य नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि इसमें अवकाश केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन विभाग में हव नियुक्ति के ठीक पहले धारित अस्य अवधि में प्रतिनियुक्ति की अवधि मिलाकर सामान्यतः 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होंगी। स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को अल्पावधि अनुबंध स्थानान्तरण सहित 56 वर्ष अधिक न हो।

वर्ग 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पुष्टि हेतु)

1. अभिलेख महानिदेशक, भारत सरकार—अध्यक्ष।
2. अभिलेख उप निदेशक—सदस्य।
3. उप सचिव/उप सहायक, संस्कृति विभाग—सदस्य।
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य।

टिप्पणी—सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति अधिकारी की पुष्टि के लिए आयोजित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही संघ लोक सेवा आयोग को अनुमोदन के लिए भजी जाएगी। यदि आयोग इस का अनुमोदन नहीं करता तो विभागीय प्रोन्नति समिति की नई बैठक बुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षता अध्यक्ष अथवा संघ लोक सेवा आयोग के किसी सदस्य द्वारा की जाएगी।

सीधी भर्ती के मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

[सं. एक 13-5 91-स्था. I]

मुद्रा निधि समनोत्ता, अवर सचिव

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 13th November, 1992

G.S.R. 557.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' post of Junior Administrative Officer in the National Archives of India, namely :—

1. Short title.—(1) These rules may be called the National Archives of India (Junior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|--|---|-----------|
| Junior Administrative Officer | *1 (1992) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial | Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 | Selection |
| 6 | 7 | 8 | | |
| Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | No | Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government Office or a Public body or a Commercial organisation. Note 1.—Qualification(s) are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Schedule Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Knowledge of Government Rules and Regulations. | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | |
| No | 2 years | By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment | Promotion : Superintendent (Office) with 3 years regular service in the post. Transfer on deputation : (a) Officers of the Central Government : (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900; and (b) having experience in administration, establishment and accounts matters. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of depu- | |

tation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' DPC (for promotion/confirmation)

1. Director General of Archives, Government of India.—Chairman
2. Deputy Director of Archives.—Member
3. Deputy Secretary/Deputy Adviser, Department of Culture.—Member.
4. Administrative Officer, National Archives of India.—Member

"Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held".

Consultation with U.P.S.C. necessary while making direct recruitment.

[No. F-13-5/91-Estt.-I]

MUKTA NIDHI SAMNOTRA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1992

सा.का.नि. 558.—भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में 12-1-1991 को सा.का.नि. सं. 17 के रूप में पृष्ठ 69-75 पर भारत सरकार, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की दिनांक 26-12-1990 की अधिसूचना सं. ए-12014/6/89-डी (डी एम एस एंड पी एफ ए) में, जिसमें स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन केन्द्रीय औषध मानक नियंत्रण संगठन में उप-औषध नियंत्रक (भारत) के पद हेतु भर्ती नियमों को अधिसूचित किया गया है, अनुसूची के कालम-8 नीचे मद ख (ii) के अन्तर्गत की गई प्रविष्टि को संशोधित करके इस प्रकार पढ़ा जाए :

ख (ii) "किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से फार्मैकोलॉजी में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष"

[सं. ए-12014/1/92-डी (डी एम एस एंड पी एफ ए)
आर.एस. माथुर, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE
CORRIGENDUM

New Delhi, the 25th November, 1992

G.S.R. 558.—In the Government of India, Ministry of Health & Family Welfare Notification No. A-12014/6/89-D(MS&PFA) dated 26-12-1990 published in the Gazette

of India, Part II, Sec. 3, Sub-Sec. (i) on 12-1-1991 as GSR No. 17, on p. 69-75, notifying Recruitment Rules for the posts of Deputy Drugs Controller (India) in the Central Drugs Standard Control Organisation under Directorate General of Health Services, the entry under item b(ii) under col. 8 of the Schedule may be amended to be read as :

b(ii) "Post Graduate degree in Pharmacology of recognised University or equivalent".

[No. A-12014/1/92-D(MS&PFA)]
R. S. MATHUR, Under Secy.

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th October, 1992

G.S.R. 559.—In partial modification of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Notification of even number dated 1-6-1992, Notifying the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Statistics) Recruitment Rules, 1992, the word 'Comperation' in Essential Qualification No. (ii) under column 12, is substituted by the word 'Compilation'.

2. The other provisions of the Recruitment Rules in question shall remain unchanged.

[No. 12018/2/87-E.V.]
R. N. SHARMA, Under Secy.

CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th November, 1992

G.S.R. 560.—In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Director (Integrated Pest Management) Recruitment Rules, 1991, published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-Section (i), dated 7th December, 1991 with the notification of the Government of India, in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, G.S.R. No. 681, dated the 7th December, 1991 at page 2779 to 2781.

- (i) In the said notification,—at page 2779, in rule 2, in line 4, for “thee” read “these”.
- (ii) at page 2780, for column number “10, 11 and 12” read “9, 10 and 11” respectively.
- (iii) at page 2781, in column 12, in line 14, for “Institute” read “Institutes”.

[F. No. 13-1/88-PP.II]

N. S. RANA, Under Secy.

CORRIGENDUM

New Delhi, the 1st December, 1992

G.S.R. 561.—In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Secretary, Central Insecticides Board/Registration Committee, Recruitment Rules, 1992, published with the notification of the Government of India, in the Ministry of Agriculture number G.S.R. 262, dated the 19th May, 1992, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 30th May, 1992 at pages 794 and 795,—

In the Schedule, at page 795,—

- (1) in columns 8, 9, 10 and 11, the entries “Not applicable” “Not applicable”, “Not applicable” and “By transfer on deputation” shall respectively be inserted.
- (2) in column 14, in the entry, the word “necessary” shall be inserted at the end.

[No. 13-6/88-PP. II]

N. S. RANA, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1992

भा. का. नि. 562.—केन्द्र सरकार, रेल दावा अधि-करण अधिनियम 1987 (87 का अधिनियम संख्या 54) के खंड (6) के उपखंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री एस. के. खन्ना, संप्रति उपाध्यक्ष, रेल दावा अधिकरण पीठ दिल्ली को श्री एच.सी. गोयल, जिन्होंने 14-10-92 (अप.) को अपना कार्यकाल पूरा कर लिया है, के स्थान पर रेल दावा अधिकरण अधिनियम के उपबंधों के अनुसार नियुक्त नए अध्यक्ष द्वारा कार्यभार संभालने की तारीख तक, रेल दावा अधिकरण के अध्यक्ष के रूप में कार्य करने के लिए एतद्-द्वारा प्राधिकृत करती है।

[सं. 92/टी सी (आर सी टी)/1-1]

मसीहुज्जामी, सचिव, रेलवे बोर्ड

तथा पदेन अपर सचिव

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 30th November, 1992

G.S.R. 562.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section (6) of the Railway Claims Tribunal Act, 1987 (Act No. 54 of 1987) the Central Government hereby authorise Shri S. K. Khanna presently Vice-Chairman, Railway Claims Tribunal Bench at Delhi, to act as the Chairman of the Railway Claims Tribunal vice Shri H. C. Goyal who completed tenure on 14th October, 1992 (AN), until the date on which a new Chairman, appointed in accordance with the provisions of the Railway Claims Tribunal Act to fill such vacancy enters upon his office.

[No. 92/TC(RCT)/1-1]

MASIHUZZAMAN, Secy., Railway Board
and Ex-Officio Addl. Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1992

भा. का. नि. 563.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह क और ख पद) भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह क और ख पद) भर्ती नियम (संशोधन) नियम 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह क और ख पद) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में,—

(क) उप निदेशक (उद्योग) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—
“3000-100-3500-125-4500 रु.”

(ख) सहायक निदेशक (संख्यिकी) के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“2200-75-2800-व.रो.-100-4000 रु.”

(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन) के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—
“2200-75-2800-व.रो.-100-4000 रु.”

(घ) सहायक निदेशक (वेखा) के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“2200-75-2800-व.रो.-100-4000 रु.”

(ड) सहायक निदेशक (वन सूची/पी. एण्ड एम./प्रशिक्षण और कन्सल्टेंसी) के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 के सामने स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“2200-75-2800 द.रो-100-4000 रु.”

(च) द्वितीय अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्या 6 के सामने, स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“2000-60-2300-द.रो.-75-3200-100-3500 रु.”

(छ) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद से संबंधित क्रम सं. 7 के सामने स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु.”;

(ज) कार्यालय अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम सं. 8 के सामने, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु.”;

(झ) सांख्यिकी सहायक के पद से संबंधित क्रम सं. 9 के सामने, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु.”;

[सं. 6-13/92-एफ.ई.]

एम.एन. कालरा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. सं. 781/85 तारीख 29 जुलाई, 1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें सा.का.नि.सं. 183/1991 तारीख 16 मार्च, 1991 द्वारा संशोधन किया गया।

स्पष्टीकारक स्तूपन :

केंद्रीय सिविल सेवा (पुनरीक्षित वेतन) नियम, 1986, 1-1-1986 को प्रवृत्त हुए। इसलिए उपरोक्त संशोधन जिससे पुराने वेतनमान पुनरीक्षित वेतनमान द्वारा बदले गए थे, 1-1-1986 से प्रवृत्त किया गया है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि उपरोक्त नियमों के भूतलक्षी प्रवर्तन से किसी भी कर्मचारी के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

New Delhi, the 25th November, 1992

G.S.R. 563.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Survey of India (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1985 namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Survey of India (Group A and B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall be deemed to have come into force on the day of 1st January, 1986.

2. In the Schedule to the Forest Survey of India (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1985,—

(a) against serial number 1, relating to the post of Deputy Director (Industries), in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 3000-100-3500-125-4500”;

(b) against serial number 2, relating to the post Assistant Director (Statistics), in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000”;

(c) against serial number 3, relating to the post of Assistant Director (Administration), in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000”;

(d) against serial number 4, relating to the post of Assistant Director (Accounts) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000”;

(e) against serial number 5, relating to the post of Assistant Director (Forest Inventory/P&M/Training and Consultancy), in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000”;

(f) against serial number 6, relating to the post of Hindi Officer, in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500”;

(g) against serial number 7, relating to the post of Senior Technical Assistant, in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900”;

(h) against serial number 8, relating to the post of Office Superintendent, in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900”;

(i) against serial 9, relating to the post of Statistical Assistant, in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900”;

[No. 6-13/92-FE]

M. N. KALRA, Under Secy.

Footnote :—Principal Rules were published in Part II, Section 3 Sub-section (i) of the Gazette of India vide GSR No. 781/85 dated the 29th July, 1985 and amended vide GSR No. 183/1991 dated the 16th March, 1991.

Explanatory Memorandum :—The Central Civil Services (Revised pay) Rules, 1986 came into force on 1-1-1986. The above amendment which replaced the old scales of pay with the revised scales of pay as, therefore, been made effective from 1-1-86. It is certified that the interests of no employee will be prejudicially affected by the retrospective operation of the above rules.

श्रम संहिता

(डी.पी.ई. एम्प टी.)

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1992

सा.का.नि. 564.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रोजगार और प्रशिक्षण मन्त्रालय (मुख्यालय), श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली के कम्प्यूटर केन्द्र में समूह "ख" पर भर्ती को पदों का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) संश्लिष्ट नाम और प्रारम्भ: इन नियमों का संश्लिष्ट नाम, रोजगार और प्रशिक्षण मन्त्रालय कम्प्यूटर केन्द्र (समूह 'ख') पर पर भर्ती नियम, 1992 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उक्त वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के क्रमशः स्तम्भ 2, स्तम्भ 3 और स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. पदों की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें और उनसे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्थकता: यह व्यक्ति:-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से अश्लील या अश्लील पत्रों को भेजा है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सन्धान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रयोग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य निम्न वर्गों के व्यक्तियों के लिए उचित करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | अन्य पद वर्ग या श्रेणी | संश्लिष्ट भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा (केन्द्रीय विहित सेवा विनियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं) |
|---|--|---|--------------------------------|------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| प्रोग्राम सहायक कम्प्यूटर ऑपरेटर (1992) | 3* | सांख्यिक केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' श्रेणी-प्रशिक्षित, अनुसूचित | 1040-60-2600-ब.रो.-75-2900 रु. | चयन | 30 वर्ष से अधिक नहीं | नहीं |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सक्षमों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल हो जा सकता है। टिप्पणी: आयु सीमा व्यवहारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्यक्षियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो अमन, मेरानथ, यमुनाप्रसाद प्रदेश, मिर्जापुर, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, मिजोरम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पंगो उपखण्ड, अजमेर और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापकों के लिए विहित की गई है। | |

सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित
आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की
दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

आय : नहीं

प्रोक्षत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

- (क) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य, जिसमें गणित (सांख्यिकी सहित) भौतिक/विज्ञान/सांख्यिकी/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित)/अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) एक विषय रहा हो।
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोग में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या समतुल्य।
(3) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ों प्रक्रमण कार्य का दो वर्ष का अनुभव तथा कार्यक्रमण भाषाओं और कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान।
(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

टिप्पणी :

- (1) अर्हताएं अथवा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिणित की जा सकती हैं।
(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब गिणित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सोधी होती या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण
या तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे
प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

11

12

50 प्रतिशत प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सोधी भर्ती द्वारा।
50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सोधी भर्ती द्वारा।

प्रोक्षति :

ऐसे कनिष्ठ प्रोग्राम सहायक संबंधी पर्यवेक्षक आंकड़े प्रविष्टि पर्यवेक्षक, जिन्होंने उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी :

1640-2900 रु. के वेतनमान में पद के उन्नयन से पूर्व, 1400-2300 रु. के वेतनमान में शकनीय सहायक पद, जिस प्रोग्राम सहायक कन्सोल ऑपरेटर के रूप में पुनः पदोन्नति किया गया है, के ऐसे नियमित धारक को, जिसके पास स्टाम्प 12 के अधीन विहित अर्हक सेवा है, उपयुक्तता का उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय प्रोक्षति समिति द्वारा प्रारंभिक रूप से निर्धारण किया जाएगा। यदि "उपयुक्त" निर्धारित किया जाता है तो वह प्रारंभिक गठन पर उन्नत पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि वह उन्नत वेतनमान पर नियुक्ति के लिए "उपयुक्त नहीं" निर्धारित किया जाता तो वह 1400-2300 रु. के वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विचार किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

11

12

(ख) जिसके पास स्लॉट 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित प्रौद्योगिकी प्रशिक्षण और अनुभव है।

(प्रेषक प्रती के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रशिक्षण का मांगो पत्र में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्तों प्रशिक्षण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाइज्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ख' गणन समिति :

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. रोजगार और प्रशिक्षण महाविभाग/संयुक्त सचिव—अध्यक्ष।
2. रोजगार कार्यालय निदेशक—सदस्य।
3. उप सचिव (रोजगार और प्रशिक्षण महाविभाग) —सदस्य।
4. अपर/संयुक्त/उप निदेशक—सदस्य।
5. मंत्रालय का एक अधिकारी—सदस्य।

टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए किन्हीं व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवर्षा, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सरसभ की अध्यक्षता में किए से होगी।

[सं. सी जी ई सी ए-12018/2/87-प्रमाणन-I]

एम. एन. बरदराजन, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 26th November, 1992

G.S.R. 564.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' post in the Computer Centre of the Directorate General of Employment and Training (Headquarters), Ministry of Labour, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement — (1) These rules may be called the Directorate General of Employment and Training Computer Center (Group 'B') posts Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scales of pay — The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2, 3 and 4 respectively of the Schedule annexed to these rules.

3. Age Limit, Method of Recruitment and other qualifications —The age limit, method of recruitment and qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification — No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or —
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if, satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of post or posts.

6. Saving Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Post | Classi- fication | Scale of Pay | Whether Selec- tion post or Non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil servi- ces (Pension) Rule, 1972 |
|--|---|---|---------------------------------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Programme Assistant/Console Operator | 3* (1992) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Non- Gazetted, Non- Ministerial. | Rs. 1640-60 2600-EB- 75-2900/-. | Selection | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | No |

| Education and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|--------------------------------|
| 8 | 9 | 10 |

Essential:
(A) (i) Bachelor's Degree from a recognised University or
equivalent (with Mathematics) (with Statistics)/Physics/Statistics/
Commerce (with Statistics)/Economics (with Statistics) as a subject.
(ii) Diploma/Certificate in Computer Applications from a recog-
nised University or equivalent.

(iii) Two years' experience of Electronic Data Processing work with
knowledge of Programming languages and Computer Operations.

OR

(B) A degree in Computer Science from a recognised University or
equivalent.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union
Public Service Commission in case of candidates otherwise well
qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at
the discretion of the Union Public Service Commission in the case of
candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes
if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is
of the opinion that sufficient number of candidates from these
communities possessing the requisite experience are not likely to be
available to fill up the vacancies reserved for them.

Age— No.
Educational Qualifications— Yes.

2 years for promotees.

| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made |
|---|---|
|---|---|

11

12

50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Promotion :

Junior Programme Assistant/Scruting Supervisor/Data Entry Supervisor with 5 years regular service in the grade rendered after appointment thereto.

Note: The suitability of the regular holder of the post of Technical Assistant in the scale of pay of Rs. 1400-2300 prior to upgradation of the post in the scale of pay of Rs. 1640-2900 redesignated as Programme Assistant/Console Operator possessing the qualifying service prescribed under column 12 will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post. If assessed 'Suitable' he shall be deemed to have been appointed to the upgraded post at the initial constitution.

If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the scale of Rs. 1400-2300 and his case would be reviewed every year.

Transfer on deputation :

Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis or

(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted/in making recruitment.

13

14

Group 'B' Selection Committee.

1. Director General of Employment & Training/Joint Secretary—Chairman

2. Director of Employment Exchange—Member.

3. Deputy Secretary (Directorate General of Employment and Training)
—Member.

4. Additional/Joint/Deputy Director—Member.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

"Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No.-DGET-A-12018/2/87-A.c.mn-I]

M.N. VARADARAJAN, Dy. Secy.

